



**Christoph Schlachte**, Jahrgang 1962;  
Dipl. Wirtschaftsinformatiker (FH);  
Verheiratet, zwei Kinder

**Angebot:** Christoph Schlachte arbeitet als systemischer Organisationsberater für eine optimale Mitarbeiter- und Unternehmensentwicklung im Sinne der Unternehmensziele und Wettbewerbsfähigkeit. Dazu gehört der konstruktive Umgang mit Unsicherheit, Erfolgsdruck und Zielkonflikten in Organisationen.

**Mission: Organisatorische und persönliche Veränderungen wirksam gestalten.** Durch Beratung, Coaching, Training und Weiterbildung möchte ich dazu beitragen, dass Menschen in Organisationen Ihre Stärken und Kompetenzen - durch Anwendung wissenschaftlich & empirisch bewährter Erkenntnisse aus der Managementforschung, Systemtheorie und Kommunikationspsychologie - konstruktiv weiter entwickeln und so den Standort Deutschland nachhaltig wettbewerbsfähiger und zukunftsfähiger machen.

**Motto:** „Es gibt nicht Gutes. Außer man tut es.“

**Ausbildungstätigkeit** in Kooperation mit der GRUNDIG AKADEMIE in den Bereichen Business Coaching und Organisationsentwicklung. Leiter des Coaching-Pools der Grundig-Akademie.

**Mein Beratungsansatz:** "Die Kompetenzen, Fähigkeiten und Potentiale auf Basis der Stärken der Organisation und Mitarbeiter im Sinne der Unternehmensziele entwickeln. Wo nötig auch konfrontierend. Immer wertschätzend und klar."

**Projekte (Berufs- und Berater Erfahrung):**

- Aufbau und Leitung einer Serviceorganisation und einer Vertriebsorganisation
- Leitung Vertrieb und Business Development für Zentral Europa
- Planung und Durchführung von Workshops für Vertriebsorganisationen
- Strategische Business Plan Entwicklung und Umsetzung
- Teamcoaching und Teamentwicklung (Best Practise; Problemprojekte; Wissensmanagement)
- Konflikt- und Dissensmanagement in internen & externen Projekten
- Vertriebsberatung und Umsetzungscoaching (Strategie, Account Management, Consultative Selling)
- Coaching on the Job (Key Account Management und Vertriebsmanagement; Begleitung von Führungskräften bei neuen Aufgaben)
- Organisationsprojekte initiieren und begleiten (Neue Führungskultur, Optimierung der Zusammenarbeit zwischen Bereichen, Teamentwicklung)
- Organisations Coaching und Beratung (Geschäftsführung, 1. und 2. Führungsebene; Umgang mit latenten Konflikten im oberen Führungskreis)
- Emotionale Konflikte zwischen Führung und Team bearbeiten und gemeinsame Ziele in den Fokus rücken
- KMU: Moderation und Coaching zu Unternehmensmission, Strategieentwicklung, Leitbild

**Weiterbildung:** NLP Business (Practitioner & Master), Prozess- & Veränderungstrainer (Systemtheorie, Kommunikations- und Führungspsychologie, Modelle aus der TA), Systemische Strukturaufstellungen, Leadership & Development, Lösungsorientierte Kurzzeittherapie und ihre Anwendung in Therapie, Coaching und Organisationen, Lizenziertes LIFO® - Analyst. Kontinuierliche Supervision und Peer Groups (OE / PE Entwicklung), Workshops mit Dr. Gunther Schmidt.

**Theorie:** Die theoretische Basis dazu bilden die wissenschaftlichen Erkenntnisse aus Sozial- und Persönlichkeitspsychologie und der modernen Lern-, Management- sowie Systemtheorie.

**Qualitätsmanagement & Mitgliedschaften:**

Akkreditiertes Mitglied im DBVC (Deutscher Bundesverband Coaching).  
([www.dbvc.de](http://www.dbvc.de))



Mitglied in der Gesellschaft für Organisation ([www.gfuero.org](http://www.gfuero.org))



Mitglied in der Gesellschaft für Wissensmanagement e.V.



Mitglied im Forum Werteorientierung in der Weiterbildung.  
(<http://www.forumwerteorientierung.de>)



Ehrenamtliches Engagement beim: <http://www.patenmodell.de/> (Arbeit durch Management).  
Partner der CONSIDEO für Chancen- und Risikomanagement (vernetztes Denken mit dem Modeler)

**Beeindruckt von den Arbeiten von:** Eric Berne, Milton Erickson, Gregory Bateson, sowie von Peter F. Drucker und Edgar Schein.

**Freizeit:** Familie, Lesen, Wandern, Klettern, Joggen, Rad fahren.

**Seit 2003** arbeite ich selbstständig in einem sich ergänzenden Berater Netzwerk.

**Veröffentlichungen:** Regelmäßig in "Impulse für Menschen in Bewegung".

- In "Coaching Tools II" von Christopher Rauen (Okt. 2007) und im Coaching Magazin (2010).

